

Avaliação de Desempenho Individual

1. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR AVALIADO		
Nome:		
Cargo:	Matrícula Siape:	
Lotação/Exercício:		
2. IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADOR		
Nome:		
Cargo:	Matrícula Siape:	
Lotação/Exercício:		
3. PERÍODO AVALIATIVO		
1º de agosto de 2018 a 31 de julho de 2019		
4. INSTRUMENTO DE AVALIAÇÃO		
Critérios de Pontuação para os fatores		
1 (um) ponto: não atendimento, ou seja, não atendeu o esperado para o fator avaliativo;		
2 (dois) pontos: atendimento parcial, ou seja, atendeu parcialmente o esperado para o fator avaliativo;		
3 (três) pontos: atendimento satisfatório, ou seja, atendeu o esperado para o fator avaliativo, ainda que com pequenas necessidades de ajustes;		
4 (quatro) pontos: atendimento totalmente satisfatório, ou seja, atendeu na totalidade o esperado para o fator avaliativo; e		
5 (cinco) pontos: atendimento com excelência, ou seja, atendeu na totalidade o esperado para o fator avaliativo e ainda superou as expectativas.		
Critérios de Pontuação para o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI)		
20 pontos: PDI:		
4.1 – AVALIAÇÃO		
Fatores	Descrição	Pontos
Capacidade técnica	Demonstra conhecimento técnico no desenvolvimento das atribuições do cargo, observando o cumprimento de prazos e de padrões de qualidade estabelecidos para o alcance dos objetivos organizacionais	
Comprometimento com o trabalho	Orienta o desempenho das atividades profissionais para o alcance dos objetivos organizacionais	
Conduta no desempenho das atribuições do cargo	Demonstra desempenho do trabalho conforme padrões éticos e conduta necessários para o exercício de suas atividades	
Trabalho em equipe	Demonstra cooperação e participação ativa nas equipes de trabalho, com vistas a atingir os objetivos propostos e os resultados esperados	
SUBTOTAL		
Plano de Trabalho Individual (PDI)		
TOTAL		
5. CHEFIA IMEDIATA		
Local /Data		

Assinatura e Carimbo		
6. CIÊNCIA DA AVALIAÇÃO		
LOCAL /DATA		

Assinatura do Servidor		